

Рядом с нами

Корпоративный турслёт медиков

Последние несколько лет в нашей стране стало уделяться большое внимание организации корпоративного отдыха, совместному проведению праздников или выходных внутри рабочего коллектива.

Что первым приходит на ум при упоминании о корпоративе? Правильно, неумеренное возлияние в кругу родного коллектива, застольные песни, ну пара-тройка конкурсов фривольного содержания. А что, скажут многие, надо же когда-нибудь и расслабиться! И будут правы, потому что расслабиться всем коллективом, по мнению психологов, действительно очень даже полезно. Весь вопрос – как?

В Кардымовской центральной районной больнице решили этот вопрос просто – собрали команду и отправились на трёхдневный туристический слёт, который проходил с 9 по 11 июня на берегу живописнейшего озера Большая Рутовец, в Руднянском районе. Организаторами турслёта уже не первый год выступают Профессиональный союз работников здравоохранения Смоленской области и Департамент Смоленской области по здравоохранению.

В туристическом слёте работников здравоохранения Смоленской области приняли участие более 350 участников в составе 18 команд Смоленской и Московской областей



Команда Кардымовской районной больницы

Кардымовской ЦРБ, председатель первичной профсоюзной организации **Татьяна Дроздова** с удовольствием рассказывает об участии в слёте: «Как только мы приехали, нам тут же отвели место для установки палаток. Нужно было не просто установить, но и украсить

кой результат для первого раза! Сложным, но очень интересным был спортивный конкурс «Полоса препятствий». Для начала нужно было быстро, а главное – правильно, установить палатку. Чтобы не ударить в грязь лицом, накануне мы тренировались

разжигание костра. В «Полосе препятствий» наша команда заняла 14 место.

Очень понравился нам конкурс «Боди-Арт» (рисунок на теле), яркий, зрелищный конкурс. В нём каждая команда могла в полной мере проявить свои художественные способности.

кто-то танцевал, кто-то читал стихи. Были даже сценки на медицинскую, разумеется, тематику.

На второй день кульминационным событием стали Профсоюзный костёр и фейерверк. Незабываемое зрелище! Потом были концерт и дискотека аж до самого рассвета.

В общем, впечатлений у нас масса! Как же это здорово, проводить время в отличной компании на лоне природы, общаться в такой вот неформальной обстановке с коллегами из других больниц и узнавать лучше товарищей по собственной команде. Участие в подобных мероприятиях сближают людей, много лет работающих в одном коллективе и наблюдающих друг друга только в рабочих условиях. Здесь же мы смогли увидеть своих коллег с новой стороны, узнать друг друга лучше, да просто подружиться.

В следующем году мы снова планируем участвовать в турслёте. Будем бороться за первое место! В этом же году победительницей стала команда Детской клинической больницы. В июле они поедут на подобный слёт в Белоруссию, где будут представлять Смоленскую область. Удачи им!»

Практика многих стран показывает, что коллективы, уделяющие внимание корпоративной культуре, быстро развиваются и по статистике текучесть кадров в них на 35% меньше чем в других организациях. Грамотные руководители все больше убеждаются в том, что корпоративный праздник



Конкурс на ходулях



Конкурс «Боди-Арт»



В палаточном городке

организаций профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и делегация из Беларуси.

Команда ЦРБ впервые решилась на участие в таком масштабном корпоративном мероприятии. Из четырёх команд, дебютировавших в этом году на турслёте, команда Кардымовской ЦРБ оказалась сильнейшей, что было подтверждено и Дипломом «За лучший дебют».

Медицинская сестра физиотерапевтического кабинета

своего лагеря. На всё отводилось два часа. Организованная судейской коллегией комиссия дважды в день оценивала «Туристический быт» каждой команды. Здесь учитывались чистота территории, оригинальность её украшения. И не дай бог, если находили случайный окурок или ещё какой-то мусор, тут же применялись штрафные санкции. Благодаря таким вот условиям, место проведения Турслёта оставалось идеально чистым. Мы в этом конкурсе из 18 команд сталидесятыми. Это непло-

в этом нелёгком деле прямо под окнами нашей больницы, поэтому и на конкурсе справились быстро. Далее пришлось и проползать под сеткой, и метать гранату, и по бревну пройти, и по двум параллельно натянутым верёвкам (по одной передвигаешься, за вторую, натянутую выше, держишься). Потом нужно было преодолеть брод. Однако брод был такой, что тем, кто понизе ростом, приходилось плыть. Затем последовала переправа на лодочке. И в завершении –

Кого только не представляли команды-участницы, чего только не рисовали на своих телах, каких только персонажей не представляли! Были тут и Человек-паук, и Аватар, и Робот неизвестной конструкции, и некое космическое трио, и герои из Простоквашино, и ещё много разных забавных персонажей. Наша команда, например, выбрала персонажей из русского фольклора – Русалку и Кошечку, на которого ушло немало краски. Зато как было весело!

В музыкальном конкурсе тоже полная свобода выбора: кто-то пел,

необходим для поддержания командного духа и позитивной рабочей атмосферы среди своих сотрудников. Главным образом, на поддержание в тоне коллективного командного духа влияют внутрикорпоративные праздники: юбилеи, профессиональные праздники, соревнования, творческие встречи. По сути, это один из важнейших инструментов корпоративной политики любого рабочего коллектива и ему уделяется нынче самое пристальное внимание.

А. ГУСЕЛЕТОВА

Налоговая информирует

Об уплате земельного налога, транспортного налога и налога на имущество физических лиц

Своевременная уплата налогов является обязанностью каждого гражданина. В Смоленской области вся сумма по закону должна быть уплачена в следующие сроки: по налогу на имущество физических лиц и земельному налогу - до 1 ноября 2012 г., по транспортному налогу - до 2 ноября 2012 г.

Рекомендуем уплатить налоги сразу после получения письма с уведомлением и платежной квитанцией. Сделать это можно без очередей: не только через платежные терминалы, кассы банков и органов местного самоуправления, но и через Интернет.

В случае неуплаты налога в установленный срок налогоплательщику будет направлено требование об уплате налога с начислением пени. Она определяется за каждый день просрочки.

Если налог на имущество физических лиц, транспортный или земельный налог не были исчислены по причине отсутствия в налоговом органе необходимых сведений, после их получения от регистрирующих органов инспекция вправе произвести перерасчет налога за три года, предшествующих году направления налогового уведомления.

Настоятельно рекомендуем обратиться в инспекцию по месту жительства, если налоговое уведомление и платежный документ по имущественным налогам не будут получены до 1 июля 2012 года. Помните: если каждый будет честно платить налоги, то и выигрыш будет общим!

Имущественные налоги в 2012 году

Изменились сроки уплаты и система начисления имущественных налогов. Нововведение заключается в том, что система начисления перестала быть авансовой. Земельный и транспортный налоги, а также налог на имущество за 2011 год будут начислены гражданам в 2012 году.

Сотрудники инспекции рассчитают земельный налог, налог на имущество физических лиц и транспортный налог до 15 июня текущего года. Налоговое уведомление (с платежными документами) будет направлено по адресу места регистрации налогоплательщика. Если в нем обнаружатся неточности или недостоверная информация о земельном участке, транспортном средстве, квартире или иной собственности, каждый гражданин может заполнить специальную форму заявления, прилагаемую к налоговому уведомлению.

Инспекция проверит указанные сведения, в том числе посредством запроса в регистрирующие органы.

В случае их подтверждения будет сделан перерасчет суммы налога, и инспекция направит скорректированное налоговое уведомление в адрес налогоплательщика.

В. ЧЕРНЯВСКАЯ, заместитель начальника Межрайонной инспекции ФНС России № 3 по Смоленской области