

Права человека

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Закрепленное в статье 37 Конституцией Российской Федерации право человека на труд является одним из самых важных социально-экономических прав.

В адрес Уполномоченного по правам человека в Смоленской области нередко обращаются граждане с проблемой соблюдения и реализации своих трудовых прав. Как показывает практика, одной из причин злоупотребления со стороны работодателей является низкая правовая грамотность населения (работников) в сфере трудовых правоотношений.

Наибольшее количество обращений касаются вопросов, связанных с несоблюдением работодателем условий и требований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ТК РФ) при оформлении приема на работу и снижением размера заработной платы.

Как следует из содержания заявлений о ненадлежащем оформлении приема на работу, при обращении в суд для оспаривания своего увольнения граждане сталкиваются с большими трудностями в возможности защиты своих прав. Причинами тому являются: несоблюдение работодателем предусмотренных требований при приеме на работу; незнание этих требований потенциальным работником.

Согласно нормам Трудового кодекса РФ, «трудовые отношения возникают на основании заключенного в письменной форме трудового договора или в результате фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя независимо от того, был ли трудовой договор надлежащим образом оформлен» (ст. 16, 67 ТК РФ). При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, который объявляется работнику под расписку. Приказ должен быть издан в течение трех дней со дня подписания сторонами трудового договора. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащее заверенную копию указанного приказа.

В законе также говорится о том, что трудовой договор считается заключенным при фактическом допуске к работе с ведома или по поручению работодателя. Это имеет существенное значение, так как если допуск к работе осуществлен ненадлежащим лицом, то трудовой договор считается незаключенным. В Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» указывается, что представителем работодателя в данном случае является лицо, которое наделено полномочиями по найму работников, поскольку именно в этом случае при фактическом допущении работника к работе с ведома или по поручению такого лица возникает трудовое отношение (ст. 16 ТК РФ) и на работодателя может быть возложена обязанность оформить трудовой договор с этим работником надлежащим образом в соответствии с законом.



В ходе проведения проверок по обращениям о снижении размера заработной платы были выявлены нарушения, связанные с несоблюдением работодателями положений ст. 57, ст. 72 ТК РФ, в соответствии с которыми условия оплаты труда (в т.ч. размер оклада, доплаты, надбавки, поощрительные выплаты) относятся к обязательным условиям трудового договора, которые можно изменить только письменным согласием сторон.

одностороннее изменение работодателем условий трудового договора об оплате труда в соответствии со ст. 74 ТК РФ возможно только по причинам изменения организационных или технических условий труда (например, изменений в технике и технологии производства, структурной реорганизации и т.п.). При этом в соответствии с Постановлением Пленума ВС РФ от 17.03.2004 г. № 2 работодатель обязан представить доказательства, подтверждающие, что изменение определенных сторонами условий трудового договора явилось следствием изменений организационных или технологических условий труда.

А.М. КАПУСТИН, уполномоченный по правам человека в Смоленской области

Налоговая служба

ОРГАНИЗАЦИИ, ОТЧИТЫВАЮЩИЕСЯ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ ЗА СЕМЬ МЕСЯЦЕВ, ДОЛЖНЫ СДАТЬ НОВУЮ ДЕКЛАРАЦИЮ

Межрайонная инспекция ФНС России №3 по Смоленской области напоминает, что налогоплательщики, исчисляющие ежемесячные авансовые платежи, исходя из фактически полученной прибыли, за семь месяцев 2012 года должны представить декларацию по налогу на прибыль по новой форме, утвержденной приказом ФНС России от 22.03.12 №ММВ-7-3/174@.

Остальные налогоплательщики отчитываются по новой декларации, начиная с отчетности, за девять месяцев.

Необходимо отметить, что налогоплательщики, представляющие отчетность через Интернет по телекоммуникационным каналам связи имеют существенное преимущество. Так как, в случае изменения форм налоговых деклараций, бухгалтерской отчетности, иных документов программы специализированных операторов связи обновляются автоматически и сами контролируют правильность заполнения полей отчетности.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В КОЛЛЕГИИ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ

Заместитель руководителя УФСНС России по Смоленской области И. В. Даровских принял участие в заседании коллегии УФСНП России по Смоленской области на тему: «Об итогах деятельности УФСНП России по Смоленской области в 1 полугодии 2012 года и мерах по активизации работы во 2 полугодии 2012 года».

На коллегии присутствовали главный федеральный инспектор Смоленской области Аппарата полномочного представителя Президента РФ в ЦФО О. В. Окунева. В своем выступлении И. В. Даровских отметила, что по итогам работы за 1 полугодие 2012 года показатели совместной деятельности налоговых органов и службы судебных приставов имеют положительную динамику, так и некоторые недостатки. Эффективность взыскания по исполнительным производством составила 30,6%, что выше планового показателя на 5,6 процентных пункта. При этом эффективность произведенных арестов составила всего 6,6 процента.

Как отметила Ирина Викторовна, что взаимодействие между нашими ведомствами осуществляется в форме живой дискуссии - на совместных заседаниях обсуждаются текущие проблемы и принимаются актуальные решения по их устранению. Так, в качестве способа недопущения ряда недостатков, возникающих в ходе простой и трудоемкой работы, было выбрано внедрение в промышленную эксплуатацию программного обеспечения, реализующего обмен необходимой информацией в электронном виде. В результате, в июле т.г. организован ввод в тестовую эксплуатацию системы электронного документооборота по исполнительным документам на базе одного территориального подразделения службы судебных приставов. По итогам предварительной работы программы сделаны выводы об эффективности принятого решения и готовности перехода на электронный оборот подразделений всей области в августе 2012 года. В заключении И.В. Даровских высказала пожелание о дальнейшем конструктивном взаимодействии по решению совместных задач поставленных перед нашими ведомствами во втором полугодии 2012 года.

В.Ю. Чернявская, заместитель начальника, Советник государственной гражданской службы

Официально

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого конкурса по привлечению подрядных организаций для выполнения капитального ремонта жилого дома №4 по улице Надвинская в деревне Вачково Кардымовского района Смоленской области

Дата публикации извещения: 17.08.2012.

Предмет конкурса: право заключения договора подряда на выполнение работ по капитальному ремонту многоквартирного дома. Адрес многоквартирного дома: Смоленская область, Кардымовский район, д. Вачково, ул. Надвинская, д. 4.

Работы (объекты):

Произвести ремонт кровли жилого дома на площади 605,6 кв. метра, ремонт фасада на площади 463,9 кв. метров, в местах общего пользования заменить оконные деревянные блоки и покрасить металлические дверные блоки, выполнить ремонт сетей электроснабжения, установку приборов учета потребления холодной воды и тепловой в многоквартирном жилом доме № 4 по ул. Надвинская в деревне Вачково Кардымовского района Смоленской области.

Заказчик: Товарищество собственников жилья «Вачково-1» 215854, Смоленская область, Кардымовский район, д. Вачково, ул. Надвинская, д. 2., 11, тел.: 8 (48167) 2-62-45 ИНН 6727022689, контактное лицо: Альбина Сергеевна Фатова.

Организатор конкурса: Администрация муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области 215850, Смоленская область, п. Кардымово, ул. Ленина, д. 14. Тел.: 8(48167) 4-23-95, 4-11-33 E-mail: kard_gz@admin.smolensk.ru Контактное лицо: Курочкина Ольга Михайловна.

Начальная (максимальная) цена договора подряда: Два миллиона сто ^орок три тысячи девятьсот семьдесят восемь рублей 00 копеек. Дата начала работ: с момента заключения договора подряда на выполнения работ по капитальному ремонту многоквартирных домов. Дата вскрытия конвертов: 28.08.2012 года 11 часов 00 минут. Официальный сайт для публикации: www.kardymovo.ru

Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками: Смоленская область, п. Кардымово, ул. Ленина 14.

Приложение: конкурсная документация в составе:

- 1) общие положения, требования к участникам конкурса, формы документов;
- 2) техническая и сметная документация в составе: техническое задание и сводный сметный расчет.
- 3) договор подряда (проект).

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАРДЫМОВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.07.2012 г.

№ 0452

О внесении изменений в долгосрочную районную целевую программу «Обеспечение жильем молодых семей» на 2011 - 2015 годы

Администрация муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области постановляет:

1. Внести в долгосрочную районную целевую программу «Обеспечение жильем молодых семей» на 2011-2015 годы, утвержденную постановлением Администрации муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 29.10.2010 № 556 (в редакции постановлений Администрации муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 12.05.2011 № 0268, от 27.07.2011 № 0406, от 16.11.2011 № 0651, от 30.12.2011 № 0795), следующие изменения: в разделе «5. Механизм реализации Программы»: в первом абзаце слова «не менее одного года» исключить; абзац тридцать третий изложить в следующей редакции: «Приобретаемое (приобретенное) молодой семьей жилое помещение или построенный индивидуальный жилой дом должны находиться на территории Смоленской области».

2. Настоящее постановление опубликовать в Кардымовской районной газете «Знамя труда».

3. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня его подписания.

О. В. ИВАНОВ, Глава Администрации муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области

АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛЬКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КАРДЫМОВСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.08.2012 г.

№ 33

О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции»

Администрация Мольковского сельского поселения Кардымовского района Смоленской области постановляет:

1. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный постановлением Главы муниципального образования Мольковского сельского поселения Кардымовского района Смоленской области от 11.08.2009г № 33, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

б) обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в подпункте «а» настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.»

2. Ознакомить муниципальных служащих Администрации с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Знамя труда».

Н.К. ЕВСТИГНЕЕВА, Глава муниципального образования Мольковского сельского поселения Кардымовского района Смоленской области