

Официально

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"КАРДЫМОВСКИЙ РАЙОН" СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21.05.2013 г.

№ 0293

Об утверждении состава комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Кардымовский район» Смоленской области

В соответствии с областным законом от 04.09.2007 № 90-з «О комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав», областным законом от 31.03.2008 № 24-з «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Смоленской области государственными полномочиями по созданию и организации деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав», Администрация муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить состав комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Кардымовский район» Смоленской области согласно приложению.
2. Постановление Главы муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 29.04.2008 № 222 «Об утверждении состава комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Кардымовский район» Смоленской области», Постановление Администрации муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 07.09.2010 №0482 «О внесении изменений в постановление Главы муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 29.04.2008 №222», Постановление Администрации муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 24.11.2010 года №0609 «О внесении изменений в постановление Главы муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 29.04.2008 №222», Постановление Администрации муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 22.07.2011 № 0395 «О внесении изменений в постановление Главы муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 29.04.2008 №222», Постановление Администрации муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 29.11.2011 №0673 «О внесении изменений в постановление Главы муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 29.04.2008 №222», считать утратившими силу.
3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня его подписания.
5. Настоящее постановление опубликовать в Кардымовской районной газете «Знамя труда».

**О.В. ИВАНОВ, Глава Администрации муниципального образования
«Кардымовский район» Смоленской области**

Приложение к Постановлению Администрации
муниципального образования «Кардымовский район»
Смоленской области
от 21.05.2013 г. № 0293

СОСТАВ
**комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном
образовании «Кардымовский район» Смоленской области**

Дедкова Светлана Михайловна - заместитель Главы Администрации муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области, председатель комиссии

Иванова Татьяна Павловна - главный специалист сектора социальной защиты населения в Кардымовском районе, заместитель председателя комиссии
Михайлова Елена Ивановна - ведущий специалист - ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Кардымовский район» Смоленской области

Члены административной комиссии:

Азаренкова Валентина Владимировна - начальник отдела образования Администрации муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области

Ануфриева Галина Александровна - директор СОГКУ «Центр занятости населения в Кардымовском районе»

Асоскова Наталья Валерьевна - главный специалист муниципального учреждения «Отдел культуры Администрации муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области

Малюткина Тая Андреевна - инспектор ПДН ОП по Кардымовскому району МО МВД России «Смоленский»

Нестерова Екатерина Федоровна - заместитель директора МОУ «Кардымовская муниципальная средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза С.Н. Решетова» по воспитательной работе

Пузенкова Оксана Владимировна - заместитель директора СОГБОУ «Кардымовская средняя общеобразовательная школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

Склярова Ольга Владиславна - главный редактор газеты «Знамя труда»

Филлипова Элеонора Ивановна - врач-педиатр ОГБУЗ «Кардымовская ЦРБ»

Извещения

Кадастровым инженером Лысевичем Виталием Викторовичем, номер квалификационного аттестата кадастрового инженера 67-11-0115, контактный телефон 4-14-69.

Почтовый адрес и адрес электронной почты, по которому осуществляется связь, с кадастровым инженером: 214020, г. Смоленск, ул. Шевченко, д.79, офис 315, smol-geo@mail.ru, в отношении двух земельных участков, расположенных по адресу: Смоленская область, Кардымовский район, Каменское с/пос., д. Каменка, ул. Н.Каменка, д.38, кадастровый номер 67:10:0110101:390 и Смоленская область, Кардымовский район, Каменское с/пос., д.Каменка, ул.Н.Каменка, кадастровый номер 67:10:0110101:346 выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ данных земельных участков.

Заказчиком кадастровых работ является **Космачев П.С.**, почтовый адрес: Смоленская область, Кардымовский район, д. Каменка, ул. Н.Каменка, д.38, тел.2-91-73.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границы состоится по адресу: Смоленская область, Кардымовский район, д. Каменка, ул. Н.Каменка, д.38 **«1» июля 2013 г. в 10 часов 00 минут.** С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Смоленская обл., пос. Кардымово, ул. Ленина, дом №55-А, 3-й этаж, ООО«ГЕО».

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с **«28» мая 2013 г. по «24»июня 2013 г.** по адресу: Смоленская обл., пос. Кардымово, ул. Ленина, дом №55-А, 3-й этаж, ООО«ГЕО».

Смежные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы находятся по адресу: Смоленская область, Кардымовский район, Каменское с/пос., д. Каменка, ул. Н.Каменка, кадастровые номера - 67:10:0110101:322; 67:10:0110101:345; 67:10:0110101:347; 67:10:0110101:154. При проведении согласования местоположения границ данного земельного участка правообладателям смежных земельных участков при себе иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

Кадастровым инженером ООО «Городской земельный центр» Макаренковой О.П. (№ квалификационного аттестата 67-11-0249) г. Смоленск, ул. Ново-Ленинградская, д. 11; ОГРН 1076731009354; тел. 8-910-716-10-50 в отношении земельного участка, расположенного по адресу: Смоленская область, Кардымовский р-он, Нетризовское с/п, д. Нетризово, ул. Молодежная, д. 6, кв. 2, выполняются кадастровые работы по уточнению (установлению) местоположения границы земельного участка с кадастровым номером 67:10:1400101:92.

Заказчиком кадастровых работ является **Ковалев Владимир Петрович.**
Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Смоленская область, Кардымовский р-он, Нетризовское с/п, д. Нетризово, ул. Молодежная, д. 6, кв. 2, участок с к/н 67:10:1400101:92 **«27» июня 2013 г. в 10 часов 00 минут.** С межевым планом можно ознакомиться по адресу: г. Смоленск, ул. Ново-Ленинградская, д. 11 или по тел. 8-4812-40-65-25; 8-910-716-10-50.

Возражения по межевому плану принимаются с **«28» мая 2013 г. по «27» июня 2013 г.** по адресу: 214012, г. Смоленск, ул. Ново-Ленинградская, д. 11 или по тел. 8-4812-40-65-25; 8-910-716-10-50

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: правообладатели земельных участков, а также все заинтересованные лица находящиеся в кадастровом квартале 67:10:1400101. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а так же документы о правах на земельный участок.

Права человека

**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К
ВЫПОЛНЕНИЮ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ**

По-прежнему в Смоленской области остаются актуальными обращения граждан, связанные с реализацией и защитой трудовых прав, предусмотренных статьей 37 Конституции РФ. Наряду с вопросами частного характера (касающимися конкретного случая при определенных обстоятельствах, имеющих отношение исключительно к обратившемуся заявителю), в обращениях также поднимались проблемы, затрагивающие права и законные интересы широкого круга лиц. В значительной части таких обращений заявители спрашивают о правомерности поручения выполнения сверхурочной работы и установления размера ее оплаты.

Анализ таких обращений показывает, что на практике большинство сотрудников предпочитает не спорить с работодателем и готовы работать ровно столько, сколько требуется для выполнения того или иного поручения. Между тем далеко не всех работников можно привлекать к сверхурочным работам. Более того, такого рода переработки и оплачиваются в особом порядке.

Понятие сверхурочной работы раскрывается в статье 99 Трудового кодекса РФ (ТК). Под таковой понимается работа, выполняемая сотрудником по инициативе работодателя за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени: ежедневной работы, а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. При этом в соответствии со статьей 91 Трудового кодекса нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Следует отметить, что возможности работодателя привлекать персонал к сверхурочным работам довольно ограничены. Так, без согласия на то работника он вправе сделать это лишь в трех случаях:

- в целях предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для обеспечения необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- когда необходимость в работах обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также для неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Между тем даже в этих случаях не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет. А вот чтобы задействовать инвалидов или женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при любых обстоятельствах потребуются, во-первых, их согласие, во-вторых, отсутствие медицинского противопоказаний по состоянию здоровья.

Лишь с согласия работников они могут быть привлечены к сверхурочным работам также в трех случаях:

- при необходимости выполнить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если ее невыполнение может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Кроме того, количество возможных часов «переработки» Трудовым кодексом также ограничено. Для каждого работника предусмотрено 4 часа сверхурочных в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

В целях защиты законных интересов и прав работников законодатели предусмотрели для них определенные гарантии и компенсации. Во-первых, первые два часа сверхурочной работы должны быть оплачены работодателем не менее чем в полуторном размере, а последующие часы - не менее чем в двойном. Это минимум, установленный законодательством (ст. 152 ТК). Конкретные же размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

При поденном учете рабочего времени количество часов сверхурочной работы определяется относительно ежедневной нормы рабочего времени. Часы, отработанные за пределами смены (рабочего дня), и будут являться сверхурочными. И каждый день, когда имела место «переработка», в целях оплаты выделяются первые два и последующие часа.

А.М. Капустик, уполномоченный по правам человека по Смоленской области

Пенсионный фонд

ОСТОРОЖНО: «СЕРАЯ» ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Отделение Пенсионного фонда РФ по Смоленской области сообщает, что неофициальная выплата заработной платы («серая» заработная плата) влечет за собой не только нарушение действующего законодательства, но и ущемление социальных прав работников, в частности, права на достойное пенсионное обеспечение с наступлением пенсионного возраста.

От размера официальной заработной платы напрямую зависит размер будущей пенсии работающих граждан, поскольку именно оплата труда является основой для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» страховые взносы на обязательное пенсионное страхование - индивидуально возмездные обязательные платежи, которые уплачиваются в Пенсионный фонд Российской Федерации и персональным целевым назначением которых являются обеспечение права гражданина на получение обязательного страхового обеспечения по обязательному пенсионному страхованию.

Страховые взносы фиксируются на индивидуальном лицевом счете, который ПФР открывает каждому работающему гражданину.

Неисполнение надлежащим образом плательщиками страховых взносов установленных законом обязанностей, нарушает пенсионные права застрахованных лиц, в том числе и на инвестирование средств пенсионных накоплений в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2002 года № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ».

Чем больше сумма взносов зафиксирована на Вашем индивидуальном лицевом счете в ПФР, тем больше будет пенсия - вот почему важно получать «белую» зарплату.

Работодатель, выплачивающий зарплату в «конверте», лишает сотрудников достойной пенсии в будущем, поскольку от «серой» зарплат не производятся отчисления в Пенсионный фонд.

Все то, что неофициально выплачивалось на руки, учитываться не будет.

Недобросовестный работодатель в таких случаях ищет свою выгоду, забывая о благополучии своих сотрудников в старости.

А потому позаботиться о себе может только сам работник. Откажитесь от зарплат в «конверте»!

Кроме того, выплата «серой» зарплат способствует дефициту бюджета Пенсионного фонда РФ, из которого выплачиваются пенсии нынешним пенсионерам.

Еще более тяжелые последствия влечет работа без оформления официальных трудовых отношений. В этом случае работодатели не регистрируют своих работников и не производят начисление обязательных страховых взносов в Пенсионный фонд.

Борьба с «серыми» зарплатами является одной из важных задач в области защиты прав и законных интересов конкретного человека и ведется на межведомственном уровне.

С этой целью на территории Смоленской области созданы комиссии по легализации «теневых» заработков, в ходе которых рассматриваются вопросы своевременности и полноты выплаты заработной платы.

Отделением Пенсионного фонда РФ по Смоленской области совместно с Управлением Федеральной налоговой службы по Смоленской области сформирован план проведения скоординированных выездных проверок по вопросам выплат неофициальной зарплат, занижения налогооблагаемой базы и базы для начисления страховых взносов.

Проблему «серых» зарплат только с помощью административных действий не решить. Свою роль должна сыграть активная гражданская позиция самих работников и осознание бизнесом своей социальной ответственности в вопросах отражения реальной оплаты труда.

Подумайте о своём будущем!

Отделение ПФР по Смоленской области ▲